Nieuwsbrief SOMz nr. 12

**Jaarcongres SOMz op 8 januari sneed de interessante problematiek aan van nieuwe technologie en de rol van de medewerkers**

Lees het kort bericht: [meest recente nieuws](http://www.somz.nl/tag/nieuwsbrief-2018_01/" \t "_blank)

**Meeting van onderzoekers op 19 september 2018 ‘s middags in de gebouwen van de Utrecht School of Economics (USE)**

Alvast noteren! Lees de aankondiging: [meest recente nieuws](http://www.somz.nl/tag/nieuwsbrief-2018_01/" \t "_blank)

**Workshop van de SOMz over ‘*Inclusie en uitsluiting, onderliggende (machts)processen in organisaties en de rol van de OR*’ voorlopig in de ijskast**

De SER/CBM heeft het thema ‘*diversiteit*’ tot een van de prioriteiten van 2018 verkozen. Voor de SOMz is dit aanleiding op korte termijn zelf geen workshop te organiseren op het verwante thema, zoals hier boven omschreven, maar eerst relevante wetenschappelijke inzichten te inventariseren. Lees verder: [meest recente nieuws](http://www.somz.nl/tag/nieuwsbrief-2018_01/" \t "_blank)

**Onderzoek ‘*Naleving van de WOR 2017*’kritisch bekeken**

Binnen het bestuur en de Raad van advies van de SOMz is het rapport nauwkeurig bestudeerd. Dit heeft geleid tot flink wat kritische noten. Zie:  [meest recente nieuws](http://www.somz.nl/tag/nieuwsbrief-2018_01/" \t "_blank)

**Europees project over collectieve conflicthantering 8 maart Zonheuvel Doorn**

Op 8 maart 2018 organiseert de Universiteit Maastricht in samenwerking met de KU Leuven en SBIFormaat en met medewerking van de SER en de SOMz een landelijk congres over de vraag hoe partijen omgaan met collectieve conflicten. Lees meer :  [meest recente nieuws](http://www.somz.nl/tag/nieuwsbrief-2018_01/" \t "_blank)