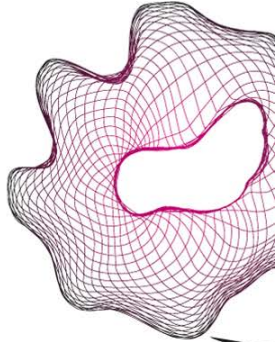




WETENSCHAP EN MEDEZEGGENSCHAP (3)

Wetenschap, medezeggenschap en robotisering/digitalisering

Jan Kees Looise (SOMz, Universiteit Twente)



Jaarcongressen SOMz

- 2016: Brug tussen wetenschap en medezeggenschap
- 2017: Combinatie van disciplines en kernvraagstukken
- 2018: Wetenschap, medezeggenschap en robotisering




Stichting Onderzoek Medezeggenschap

- Bevorderen van (goed) onderzoek op het gebied van medezeggenschap en de verspreiding van de resultaten
- Activiteiten:
 - initiëren, stimuleren en adviseren
 - verspreiden en becommentariëren resultaten
 - uitwisseling onderzoekers (onderzoeksbijeenkomst)
 - organiseren dialoog wetenschap en MZ (o.m. via jaarcongressen)
- Onafhankelijke vrijwilligersorganisatie



Opzet van vandaag

- Economische, technologische en sociale ontwikkelingen en innovaties (Ben Dankbaar)
 - Robotisering en strategische besluitvorming (Hans Schenk)
 - Technologie, arbeidsomstandigheden en medezeggenschap (Jan Popma)
- Sprekers vrij voor eigen accenten en invullingen
- 





Forumdiscussie en zaalgeluiden

- Deelnemers:
 - Atti Liemberg (KPN)
 - Hans Westra (KPN)
 - Ruud van der Wel (Maersk)
 - Inleiders

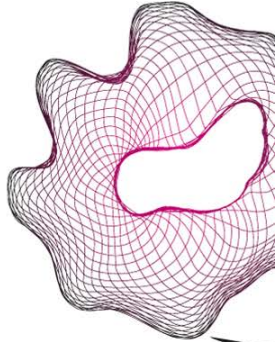
- Noteer (breder) vragen of opmerkingen tijdens lezingen. Vragen om toelichting aansluitend aan inleidingen.



Stand van zaken robotisering in ons land

In ons land en internationaal veel discussie over gevolgen robotisering/digitalisering. Maar in tegenstelling tot bv. Duitsland en Scandinavië:

- blijft het discussie en komt men niet tot concrete aanpak
- is er geen sprake van echte samenwerking tussen overheid, werkgevers- en werknemersorganisaties
- gaat het vooral over macro effecten op omvang en aard werk en niet over concrete veranderingen op microniveau.
- is er geen aandacht voor het verloop van veranderingsprocessen en rol MZ.
- is er geen geld voor (toegepast) onderzoek.



SER, 1968 (citaat Pot, 2017)

“Ten einde een voor alle partijen bevredigende gang van zaken te verkrijgen bij de verdere voortgang van mechanisering en automatisering is het noodzakelijk dat hierover tussen werkgevers en werknemers en hun organisaties voldoende overleg wordt gepleegd. Daarbij wordt gedacht aan overleg op het niveau van het bedrijf, de bedrijfstak en op landelijk niveau. Wat de bedrijven betreft wordt gedacht aan werkoverleg en vooral het overleg met de ondernemingsraad. De wijze waarop technische vernieuwingen worden gerealiseerd en de gevolgen daarvan voor het personeel moeten tijdig worden besproken”. En: “Op bedrijfstakniveau kan overleg worden gepleegd over het verrichten van studies en het verstrekken van informatie, zodat een onderlinge afstemming van werkzaamheden op dit terrein is gewaarborgd”.